

Nr. 334/06.04.2026

RAPORTUL FINAL
al procedurii de selecție a administratorilor
societății R.A.T. S.R.L. CRAIOVA

Aprilie 2026

1.CADRUL GENERAL

Conform prevederilor art. 1 alin. (1) pct. 18 din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 privind aprobarea NORMELOR METODOLOGICE din 27 iulie 2023 pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice **raportul final** este documentul care cuprinde rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție, clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare, precum și modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Potrivit art. 22 alin. (6) din același act normativ după încheierea interviurilor, comisia de selecție și nominalizare întocmește clasamentul candidaților și raportul final.

Conform alin. (7) Raportul final prevăzut la alin. (6) se transmite:

a) către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, și ulterior:

c) conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților. În baza alin. (8) după emiterea avizului conform al AMEPIP, raportul final se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, a întreprinderii publice și a AMEPIP, cu respectarea prevederilor Regulamentului general privind protecția datelor.

(9) Desemnarea membrilor consiliului se efectuează din rândul candidaților cuprinși în lista scurtă.

(11) În cazul societăților, autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar asociat, convoacă adunarea generală a acționarilor/asociaților în maximum 10 zile de la comunicarea raportului final.

Termenul limită stabilit prin anunț pentru depunerea dosarelor de candidatură a fost 11.02.2026.

Comisia de selecție și nominalizare a constatat în ședința din data de 13.02.2026 că, în termenul limită specificat în anunțul de selecție, au fost depuse în format fizic la registratura autorității publice tutelare 6 (șase) dosare de candidatură, iar în format electronic, pe adresa de email biroufpro@gmail.com, 7 (șapte) dosare de candidatură.

1 (un) dosar de candidatură a fost depus la data de 12.02.2026, după termenul stabilit, fiind astfel încălcată condiția obligatorie stipulată în anunț „Candidaturile primite după data și ora specificate în anunț sau netrimiteră acestora atât în format fizic cât și în format electronic atrage respingerea candidaturilor” astfel că CSN a decis respingerea dosarului de candidatură nr. **160/12.02.2026** – [REDACTAT] cu motivația că dosarul nu a fost depus în termenul stabilit, respectiv până la data de 11.02.2026, ora 16:30, condiție obligatorie, stipulată în anunț.

Cele 6 (șase) dosare de candidatură depuse în termenul limită au fost transmise electronic către AMEPIP în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire.

Comisia de selecție și nominalizare convocată în vederea definitivării Listei lungi a candidaților, ia act de adresa AMEPIP nr. 3163/03.03.2026 și de avizele conforme emise pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție și numire.

Astfel, Comisia constată că:

- un candidat îndeplinește condițiile pentru postul de administrator cu profil de auditor, respectiv doamna [REDACTAT];
- pentru 3 candidați au fost emise avize conforme din partea AMEPIP;

- Candidatura dlui. [REDACTED] a fost respinsă cu motivația că dosarul de candidatură nu a fost depus în termenul stabilit, respectiv până la data de 11.02.2026, ora 16:30, condiție obligatorie, stipulată în anunț.

- 3 candidați au fost respinși cu motivația că nu îndeplineau condițiile minime legale de selecție și numire, astfel:

Nr. crt.	Nume si prenume candidat	Dosar de candidatură nr.	Observații
1.	[REDACTED]	108/30.01.2026	nu sunt îndeplinite condițiile art. 28 alin. 3 din OUG. nr. 109/2011, aspecte reținute și în adresa AMEPIP nr. 3163/03.03.2026.
2.	[REDACTED]	135/10.02.2026	nu sunt îndeplinite condițiile art. 28 alin. 1 din OUG. nr. 109/2011, aspecte reținute și în adresa AMEPIP nr. 3163/03.03.2026.
3.	[REDACTED]	142/11.02.2026	nu sunt îndeplinite condițiile art. 28 alin. 1 și 3 din OUG. nr. 109/2011, aspecte reținute și în adresa AMEPIP nr. 3163/03.03.2026.

În urma analizei dosarelor de candidatură a rezultat Lista lungă a candidaților, care cuprinde dosarele de candidatură depuse în termen și complete, care are caracter confidențial, după cum urmează:

Nr. crt.	Dosar de candidatură	Nume și prenume candidat
1.	134/10.02.2026	[REDACTED] - Aviz AMEPIP nr. 105/03.03.2026
2.	141/11.02.2026	[REDACTED] - Aviz AMEPIP nr. 106/03.03.2026
3.	137/10.02.2026	[REDACTED] - Aviz AMEPIP nr. 107/03.03.2026

În urma analizării tuturor documentelor și informațiilor aflate în dosarele de candidatură Comisia de selecție și nominalizare a întocmit Lista scurtă a candidaților, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume si prenume candidat	Dosar de candidatură nr.	Observații
1.	[REDACTED]	141/11.02.2026	profil auditor
2.	[REDACTED]	134/10.02.2026	profil general
3.	[REDACTED]	137/10.02.2026	profil general

Candidaților înscriși pe Lista scurtă li s-a adus la cunoștință obligația de a depune Declarația de intenție până la termenul limită de 26.03.2026.

Dintre cei 3 candidați înscriși pe Lista scurtă, 3 au depus Declarația de intenție în termenul specificat.

Candidații rămași pe Lista scurtă au fost invitați la sediul autorității publice tutelare, în data de 01.04.2026, în vederea susținerii interviului pentru selecția finală. Anunțul privind organizarea interviurilor pentru selecția finală a candidaților la pozițiile de membri în consiliul de administrație al societății R.A.T. S.R.L. a fost transmis candidaților pe e-mail în data de 30.03.2026.

La interviu s-au prezentat cei 3 rămași pe Lista scurtă.

În cadrul interviului final, Comisia de selecție și nominalizare a avut în vedere la acordarea punctajelor dosarul de candidatură, declarația de intenție a candidatului, precum și răspunsurile acordate de candidat pe baza planului de interviu și a întrebărilor membrilor Comisiei.

2. REZULTATUL EVALUĂRII FIECĂRUI CANDIDAT DE PE LISTA SCURTĂ ÎN PROCEDURA DE SELECȚIE

Rezultatul evaluării fiecărui candidat aflat în lista scurtă în urma interviului final, este redat mai jos:

Candidat 1: [REDACTAT]

- a) Candidatul a obținut un punctaj de 98,00 puncte și un total general ponderat de 96,00 puncte, conform matricei profilului consiliului de administrație;
- b) Declarația de intenție a candidatului se aliniază complet, atât la nivel de intenție cât și la nivel de calitate cu Scrisoarea de așteptări;

Candidat 2: [REDACTAT]

- a) Candidatul a obținut un punctaj de 113,33 puncte și un total general ponderat de 109,33 puncte, conform matricei profilului consiliului de administrație;
- b) Declarația de intenție a candidatului se aliniază într-o mare măsură, atât la nivelul intențiilor cât și la nivelul calităților cu Scrisoarea de așteptări;

Candidat 3: [REDACTAT]

- a) Candidatul a obținut un punctaj de 118,67 puncte și un total general ponderat de 116,67 puncte, conform matricei profilului consiliului de administrație;
- b) Declarația de intenție a candidatului se aliniază moderat, atât la nivel de intenție cât și la nivel de calitate cu Scrisoarea de așteptări;

REZULTATE EVALUARE CANDIDAȚI ÎN VEDEREA STABILIRII CLASAMENTULUI FINAL.

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

R.A.T. S.R.L. Craiova

Criterii	Obligativu (Oblig.) sau Opțional (opt.)	Pondere (0-1)	Candidați									TOTAL PUNCTAJ CANDIDAȚI	Total pondere	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv			
			Candidat 1	Candidat 2	Candidat 3	Candidat 4	Candidat 5	Candidat 6	Candidat 7	Candidat 8	Candidat 9							
Rating 1=Novice; Rating 2=Intermediar; Rating 3=Competent; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert																		
A. COMPETENȚE																		
1 Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice																		
	1.1	oblig.	1	3,00	4,00	4,33									11,33	11,33	40%	76%
	Cunoașterea trasaturilor preței în care acționează societatea																	
2. Competențe profesionale de importanță strategică																		
	2.1	oblig.	1	3,33	4,33	5,00									12,67	12,67	60%	84%
Gândire strategică și previziuni																		

2.2	Finanțe și contabilitate	oblig.	1	3,67	4,33	4,00												12	12	40%	80%
2.3	Managementul proiectelor	oblig.	1	3,33	4,00	5,00												12,33	12,33	60%	82%
2.4	Tehnologia Informației	oblig.	1	3,33	3,67	4,67												11,67	11,67	40%	78%
2.5	Legislație	oblig.	1	3,33	4,00	4,00												11,33	11,33	40%	76%
3.	Governanța corporativă																				
3.1	Guvernanța întreprinderii publice	oblig.	1	3,33	4,00	4,00												11,33	11,33	60%	25%
3.2	Rolul consiliului	oblig.	1	3,67	5,00	4,33												13	13	60%	29%
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	1	3,33	4,00	5,00												12,33	12,33	60%	27%
4.	Competențe sociale și personale																				
4.1.	Luarea deciziilor	opt.	1	4,00	4,33	5,00												13,33	13,33	60%	89%
4.2.	Relații interpersonale	oblig.	1	4,00	4,67	4,67												13,33	13,33	60%	89%
4.3.	Negociere	oblig.	1	3,33	4,00	4,67												12	12	60%	80%
4.4.	Capacitate de analiză și sinteză	oblig.	1	4,00	4,00	4,00												12	12	60%	80%
5.	Experiență pe plan local și internațional																				
5.1.	Participarea în organizații naționale sau internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii relevante	opt.	1	4,00	5,00	5,00												14	14	60%	93%
6.	Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul																				

C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	B. TRĂSĂTURI																						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18					
autoritățile publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice	6.1.	Competențe de conducere	oblig.	0,5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12	6	60%	80%	
		Sub-total:			53,67	63,33	67,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	184,67	178,67						
		Sub-total ponderat:			51,667	61,333	65,667	0	0	0	0	0	0	0									
3	1	Reputație personală și profesională	oblig.	1	3,33	5,00	5,00								13,33	13,33	60%	89%					
	2	Integritate	oblig.	1	4,00	4,67	5,00								13,67	13,67	60%	91%					
	3	Independență	oblig.	1	4,00	4,33	4,33								12,67	12,67	60%	84%					
	4	Expunere politică	oblig.	1	3,00	3,00	5,00								11	11	N/A	73%					
	5	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	4,00	4,00	4,67								12,67	12,67	60%	84%					
	6	Alinierea cu scrisoarea de asteptări	oblig.	1	4,00	5,00	5,00								14	14	60%	93%					
	7	Diversitate de gen	oblig.	1	M	F	M								0	0	N/A	0%					
		Sub-total:			22,33	26,00	29,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	77,33	77,33							
		Sub-total ponderat:			22,33	26,00	29,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00									
	1	Număr de mandate	oblig.	1	5,00	5,00	5,00								15	15	100%	100%					
	2	Cazier judiciar și fiscal	oblig.	1	5,00	5,00	5,00								15	15	100%	100%					
		Rezultate economice- financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	oblig.	1	2,00	2,00	2,00								6	6	100%	40%					

4	Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	oblig.	1	5,00	5,00	5,00												15	15	100%	100%
				5,00	5,00	5,00															
5	Studii superioare și experiență în domeniu	oblig.	1	5,00	5,00	5,00												15	15	100%	100%
				5,00	5,00	5,00															
	Sub-total:			22,00	22,00	22,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	66	66		
	Sub-total ponderat:			22,00	22,00	22,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
	Total General:		26,5	98,00	111,33	118,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
	Total General Ponderat:			96,00	109,33	116,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
	Clasament:			3	2	1															

3. CLASAMENTUL CANDIDAȚILOR ȘI PUNCTAJELE OBȚINUTE ÎN CONFORMITATE CU CRITERIILE DE EVALUARE

Comisia de selecție și nominalizare, după încheierea interviurilor cu cei 3 candidați, a procedat la întocmirea clasamentului candidaților.

La întocmirea clasamentului final s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) declarația de intenție a candidatului.
- e) interviul final

Clasamentul final cuprinde candidații și punctajele obținute de aceștia în ordine descrescătoare, în conformitate cu criteriile de evaluare:

Nume și prenume candidat	Punctajul obținut	Punctaj total ponderat	Clasament
██	118,67	116,67	1
██	113,33	109,33	2
██	98,00	96,00	3

4. MODUL ÎN CARE, COLECTIV, CANDIDAȚII PROPUȘI CORESPUND PROFILULUI CONSILIULUI

De asemenea, s-a analizat modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului:

1. Cerința prevăzută la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice -

(1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.

Modul de îndeplinire: Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condiția referitoare la experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome, conform documentelor depuse, 3 (trei) dintre ei având avizul conform de la AMEPIP.

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Modul de îndeplinire
1.	██	Aviz AMEPIP nr. 105/03.03.2026
2.	██	Aviz AMEPIP nr. 106/03.03.2026
3.	██	Aviz AMEPIP nr. 107/03.03.2026

2. Cerința prevăzută la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice -

(3) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

Modul de îndeplinire: Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condiția referitoare la studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani, conform documentelor depuse, 3 (trei) dintre aceștia având avizul conform de la AMEPIP, iar pentru trei candidați, Comisia de selecție și nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile:

Nr. crt.	Nume si prenume candidat	Modul de îndeplinire
1.	[REDACTAT]	Aviz AMEPIP nr. 105/03.03.2026
2.	[REDACTAT]	Aviz AMEPIP nr. 106/03.03.2026
3.	[REDACTAT]	Aviz AMEPIP nr. 107/03.03.2026

3. Cerința prevăzută la art. 28 alin. (5) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice -

(5) În cazul consiliilor de administrație ale societăților administrate în sistem unitar la care se face referire la alin. (2), precum și ale societăților administrate în sistem dualist, cel mult doi membri ai consiliului sunt funcționari publici sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice, în cazul în care consiliul de administrație are mai mult de 5 membri. În caz contrar, un singur membru al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere este funcționar public sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice.

Modul de îndeplinire: Doi candidați din cei 5 (cinci) rămași pe Lista scurtă au calitatea de funcționar public.

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Modul de îndeplinire
1	[REDACTAT]	Funcționar public conform declarației date (formularul 8).

4. Cerința prevăzută la art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice -

(6) Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.

Potrivit art. 138² din Legea nr. 31/1990 - (2) La desemnarea administratorului independent, adunarea generală a acționarilor va avea în vedere următoarele criterii:

- a) să nu fie director al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta și să nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;
- b) să nu fi fost salariat al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta ori să fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;
- c) să nu primească sau să fi primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;
- d) să nu fie acționar semnificativ al societății;

- e) să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;
- f) să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;
- g) să fie director într-o altă societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;
- h) să nu fi fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;
- i) să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) și d).

Modul de îndeplinire: Situația referitoare la gradul de independență al candidaților aflați în lista scurtă este redată în tabelul de mai jos:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Independent	Observații
1	[REDACTAT]	Da	Declarație privind statutul de independent datată în 09.02.2026
2	[REDACTAT]	Da	Declarație privind statutul de independent datată în 08.02.2026
3	[REDACTAT]	Da	Declarație privind statutul de independent datată în 09.02.2026

5. Cerința prevăzută la art. 28 alin. (7) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice -

*(7) Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. **În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.***

Modul de îndeplinire: Întrucât consiliul de administrație este format din 3 membri, o treime din totalul administratorilor reprezintă 1 membru al genului subreprezentat, în lista scurtă regăsindu-se 1 (una) femeie clasată pe locul 2.

6. Cerința prevăzută la art. 28 alin. (8) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice -

(8) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.

Modul de îndeplinire: la semnarea contractului de mandat cu fiecare membru se va ține cont de acest criteriu obligatoriu.

7. Cerința prevăzută la art. 33 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice -

O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice al

căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere.

Modul de îndeplinire: Situația, la data întocmirii raportului referitoare la numărul de mandate exercitate concomitent, la alte societăți decât societatea R.A.T. S.R.L., este redată în tabelul de mai jos:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Număr mandate
1	[REDACTAT]	0
2	[REDACTAT]	0
3	[REDACTAT]	0

La semnarea contractului de mandat cu fiecare membru se va ține cont de acest criteriu obligatoriu.

8. Cerința prevăzută la art. 34 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice -

(1) În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega comitetului de audit, cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative.

Modul de îndeplinire: Nu se aplică în cazul societății R.A.T. S.R.L.

9. Cerința prevăzută la art. 34 alin. (3) și alin. (4) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice -

(3) Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare.

(4) În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, comitetele prevăzute la alin. (2) și (2¹) pot fi formate din administratori neexecutivi. Președintele fiecărui comitet este independent.

(4¹) În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, comitetul prevăzut la alin. (3) este format din administratori neexecutivi, majoritatea administratorilor fiind independenți și din care cel puțin unul este calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație /supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.

Potrivit dispozițiilor art. 65 din Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările ulterioare:

(1) *Entitățile de interes public trebuie să aibă un comitet de audit, potrivit legii.*

(2) *Comitetul de audit trebuie să fie un comitet independent sau un comitet al consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate. Acesta este alcătuit din membri neexecutivi ai consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate și/sau din membrii desemnați de adunarea generală a acționarilor sau asociaților entității auditate sau, pentru entitățile care nu au acționari sau asociați, de un organism echivalent. (3) **Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să dețină competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective.***

(4) *Comitetul de audit trebuie să aibă calificările prevăzute de lege în domeniul în care își desfășoară activitatea entitatea auditată.*

(5) *Majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți de entitatea auditată. Președintele comitetului de audit este numit de membrii acestuia sau de către consiliul de supraveghere al entității auditate și este independent de entitatea auditată.*

Modul de îndeplinire: Nu se aplică în cazul societății R.A.T. S.R.L.

10. Pragul minim colectiv reflectă nivelul minim al competenței colective pe care membrii individuali ai consiliului trebuie să o posede împreună, astfel încât consiliul să fie capabil să întrunească nivelul de capacități al consiliului identificat în analiza cerințelor contextuale.

Pragul minim colectiv este nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim]x 100).

Pragul curent colectiv este nivel procentual calculat ca raport între: Total/(numărul candidați sau membri x punctaj maxim) x 100.

Modul de îndeplinire: pragul curent colectiv al candidaților aflați în lista scurtă depășește pragul minim colectiv solicitat, conform calculelor reflectate în matricea anexată.

11. Cerința prevăzută la art. 137 alin. (1) din Legea nr. 31 din 1990 privind societățile republicată cu modificările și completările ulterioare –

(1) *Societatea pe acțiuni este administrată de unul sau mai mulți administratori, numărul acestora fiind totdeauna impar.*

Modul de îndeplinire: Nu se aplică în cazul societății R.A.T. S.R.L.

În conformitate cu prevederile **art. 29 alin. (1) din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice**, desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare și, după caz, dintre propunerile autorității publice tutelare și ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat.

Având în vedere clasamentul candidaților aflați în lista scurtă, în urma interviului organizat de Comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu, Comisia de selecție și nominalizare **propune** numirea pe posturile de administratori, în ordinea clasamentului, cu respectarea prevederilor art. 29 alin. (1) din OUG 109/2011, a următoarelor persoane:

Nume și prenume candidat	Punctajul obținut	Punctaj total ponderat	Clasament
[REDACTED]	118,67	116,67	1
[REDACTED]	113,33	109,33	2
[REDACTED]	98,00	96,00	3

Comisia de selecție și nominalizare,

Președinte: [REDACTED] _____

Membru: [REDACTED] _____

Expert independent: Asociația Federația Patronatelor din Regiunea

Oltenia prin reprezentant [REDACTED] _____